

第5回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 受賞企業一覧

別紙

経済産業大臣賞

社名	所在地	業種	社員数	設立	受賞理由
株式会社マルト	福島県	生鮮食品・加工食品・雑貨・衣類・一般薬品の販売、調剤薬局、外食事業	743人	1964年	地域のライフラインを守ることが使命とし、2011年3月11日の東日本大震災が発生した当日、被害がひどい店舗もある中で、「店を開けることが自分たちの使命」と本部からの指示ではなく、社員自らが店を開けることを決めて再開した。 お客様、従業員、取引先を大切に、かつ地域社会に貢献する取り組みを行っている。その取り組みを継続するために安全性・健全性を高める経営を行っていることが高く評価された。

厚生労働大臣賞

社名	所在地	業種	社員数	設立	受賞理由
株式会社クラロン	福島県	スポーツウェア製造業	126人	1956年	「みんなが望む健康、みんなに優しいスポーツウェア」を経営理念に1956年に設立されたスポーツウェア製造業。創業以来、障害者の正規雇用に取り組み、現在の障害者雇用率は実雇用率35.3%（重度ダブルカウントを含む）と、福島県トップの雇用率である。 また高齢者雇用・女性雇用にも積極的に、最高齢は77歳の女性の営業課長であるなど、障害者、高齢者を昭和31年設立以来、今日までの長年に渡り、顕著に数多く雇用する等、地域になくはならない存在であることが高く評価された。

中小企業庁長官賞

社名	所在地	業種	社員数	設立	受賞理由
清川メッキ工業株式会社	福井県	めっき技術開発・製造・加工業	211人	1963年	ナノレベルの高度なメッキにおいて、毎月50億個の処理を行っても一つも不良品を出さない品質管理の高さや、生産性を高める育成の仕組みが素晴らしいだけでなく、人を大切にする経営管理により、女性、高齢者、障害者にも働きやすい職場環境を実現していたこと。さらに、業界の発展のため自社が確立した技術を広く同業他社にも伝えるといった活動が高く評価された。

実行委員長賞

社名	所在地	業種	社員数	設立	受賞理由
日本植生株式会社	岡山県	環境緑化製品製造販売業	181人	1961年	創業以来、「国と企業と家庭の一体化」を経営理念の1つとし、「人づくり・物づくり・顧客づくり」による「三つくり経営」を推進している。社員だけではなく、社員の家族との親睦を図る家族会「六実会」、仕入先・外注先との親睦会「なごみ会」を設けるなど、会社に関する人たちの幸せを追求した経営を行っている。社長は60歳で定年する社長定年制や入社1年目の社員も株を持つなどの制度がある等、社員を大切にしている取り組みが高く評価された。

審査委員会特別賞

社名	所在地	業種	社員数	設立	受賞理由
Acroquest Technology株式会社	神奈川県	情報システム開発業	66人	1991年	技術者が働きやすい会社になりたいという思いのもと、設立された会社。 給与・賞与や社内のあらゆる制度について、新入社員から社長まで全社員が参加する会議で決定する。 また社員教育にも熱心で、技術力の教育だけではなく、仕事力・人間力教育も行う。その年間教育時間は社員あたり170時間となっており、また、残業時間も業界平均に比べ極端に少なく、社員の健康問題に配慮された取り組みも高く評価された。
株式会社 久保田オートパーツ	宮崎県	自動車リサイクル業	45人	1975年	自動車のリサイクルを行っている会社。宮崎県内のお客様から、不要となった車輛を買い取り、まだ使用可能な部分を自動車中古部品として商品化しており、地球をこれ以上汚さないように、ゴミを埋め立てない自動車の解体処理を代行。 地域に開かれた会社として、年に1度の自動車リサイクル祭りの開催や、自動車リサイクル工場見学の受け入れを実施。会社見学も、今年は46回、2883名を数えている。環境問題に取り組み、お客様から喜ばれ、感謝される会社、社会貢献している会社であることが高く評価された。
株式会社こんの	福島県	再生資源卸売業	62人	1957年	戦後、ゴミ収集から始めた会社で現在、古紙専門のリサイクルを行っている会社。業種的に不人気である中で、社員に誇りを持たせるため、社内イベントの開催、地域貢献、環境問題にも積極的に取り組んでいる。そうした経営者の姿勢と行動により、社員のモチベーションも高く、地域においても愛される存在になっていることが高く評価された。
株式会社さくら住宅	神奈川県	新築・増改築・建築工事・建築企画設計業	32人	1997年	人を大切にする経営を徹底して進めている。社員全員が株主として経営に参画。またお客様に対しても「お客様株主制度」を実施している。社員第一主義を掲げ、ボーナスは業績の良し悪しや社員間による金額格差を一切設けない。また多くの女性社員を活用しており、営業スタッフ・経理責任者は女性が務めている。本社隣に「さくらラウンジ」を設け、地域住民に憩いの場として提供するなど、地域貢献も活発に行うといった活動が高く評価された。
株式会社障がい者つくり更生会	福岡県	不燃性一般廃棄物中間処理施設の運転・管理業	34人	1984年	障害者が自ら雇用の場を創造・開拓し、障害者の自立更生を図ることを目的に設立。 障害があっても、物心両面の環境を整えば、一人前の仕事ができる。障害者と健常者は一体となる。それを証明し伝えることを使命に、障害者雇用に取り組み。 現在の障害者雇用率は全社員のうち81.6%、実雇用率102.6%（重度ダブルカウントを含む）を誇るといったこと、さらに、健常者と変わらない高賃金を実現しており、障害者でも高い生産性を上げられることを証明していることが高く評価された。
社会福祉法人白鳩会	鹿児島県	障害者支援施設	57人	1973年	農福連携という言葉が生まれるずっと以前から障害者とともに農業を続けている。創業者は定職を持つことが出来ずに苦労をしていた障害者の弟をなんとかしてやりたいと考え創業。さらに農産物加工および販売に至ったのは、障害者の自力支援のためである。また、増加し続ける地域の耕作放棄地を借入し耕作することで、障害者のみならず、地域の雇用を支えている。売上高は過去5年間増加、売上高経常利益率は常に10%を超え、自己資本は人件費の約2年間分のストックがあることが高く評価された。
たんぼほ介護センター・ステラリンク株式会社	愛知県	介護サービス業	64人	1992年	介護施設のイメージを一新してくれる会社である。イキイキと輝くスタッフと笑顔でサービスを受けるお客様、まさに従業員満足と顧客満足が両立している。施設の規模も日本最大であるが、規模が大きくなってもサービス品質レベルは高い。9割がパートさんだが、輝くお母さんの集まりであり、お母さんの働く場を提供して地域社会に無くてはならない存在となっていることが高く評価された。
株式会社ファースト・コラボレーション	高知県	不動産賃貸の仲介・管理業	24人	2002年	社員とその家族に対する幸せの追求が徹底されている。会社は社長が主役ではなく、社員一人ひとりのより良い人生のために社員が主役になる会社となることを目指している。社長自身が社員のパートナーになり得ているのか、常に自問自答しながら、社員が幸せを実現できるフラットな組織づくりに取り組んでいる。また顧客満足度も高く、顧客満足度調査ではここ数年、会社・社員が連続表彰されていることが高く評価された。
フジイコーポレーション株式会社	新潟県	除雪機・草刈り機製造販売業	112人	1950年	家族主義経営を徹底し、金融機関によるリストラ提案があった際も、1人も解雇することなく、全社員一丸で難局を乗り切り、業績を回復させた。社員が長時間働く工場内の環境整備も進め、工場の床にはひざを痛めない塗料を塗り、また工場内での転倒を避けるため、工場の床に物を置かないフラット化を徹底し、働きやすい環境づくりを徹底している。女性・高齢者・障害者・外国人など、あらゆる人材を雇用し活用していることが高く評価された。